

## Feedback zur Veranstaltung

<b>Titel der Veranstaltung:</b>	<b>Führungskompetenzen kennen lernen und entwickeln   berufsstart.de</b>
<b>Referentin:</b>	<b>Angela Schütte</b>
<b>Datum:</b>	<b>30.11.2015</b>
<b>TN-Zahl:</b>	<b>15 TN/ 15 Feedbackbögen</b>

<b>Was wollte ich in der Veranstaltung erfahren?</b>	<b>Was habe ich gelernt &amp; was nehme ich für mich aus der Veranstaltung mit?</b>	<b>Was hat mir besonders gefallen?</b>	<b>Verbesserungsvorschläge</b>
Tipps & Hinweise für den Beruf/ Teilnahme für Winter School	Kompetenzen kommunizieren	--	Befremdliche Namen für Modelle „Eisbergmodell“ etc.
Welche Kompetenzen in der Führungsposition gefordert sind	Ich kenne die Anforderungen an Führungspositionen wie Flexibilität oder aktives Zuhören.	Die Power-Point-Präsentation	Mehr Gruppenarbeit und weniger Text auf der Tafel
Einblicke in die Führung und Leiten von Mitarbeitern	Siehe oben	Lockerer Umgang/ Referentin	Keine
--	Feedback einholen; jetzt schon Übung sammeln; Reflexion!	Lockere Atmosphäre	--
Verschiedene Führungskompetenzen	Führungsmethoden, Führungskompetenzen und eine gute Selbstreflexion	Leiterin, Folien, Gruppenarbeit	--
Wie ich meine Kompetenzen präsentiere	Wie ich sie herausfinde	Gruppenarbeiten	Handouts
Wie ich Mitarbeiter richtig führe und motiviere	--	Thematik und praktische Aufgaben	--
Führungsmethoden erlernen	Nicht nur eine Führungsart ist angebracht	Die Praxisbeispiele	--
Führungskompetenzen	Führungsstile, Eigenschaften einer Führungsperson	Die praktischen Übungen	---
Tipps zum Erkennen eigener Kompetenzen, Welche Kompetenzen gibt es? Was sollte	Selbstreflexion, detailliertes Bild über Führungskräfte	Praktische Aufgaben: Anwendung	--

man als Führungskraft mitbringen?			
Grundlegende Informationen über das Thema; worauf soll man achten?	Welche Führungskompetenzen gibt es – Wie kann man sie entwickeln? Aufgaben der Führung	Führungskompetenzen/ -aufgaben	--
Meine eigenen Kompetenzen erkennen, ausbauen	Was eine gute Führungskraft mitbringen muss, Feedback geben	Zusammenarbeit mit anderen	--
Was Führung ausmacht, wie man sich qualifizieren kann zum Führen	s.o.	Größe der Gruppe, Interaktivität	--
Wichtige Führungskompetenzen	Wichtige Führungskompetenzen; Führungskompetenzen sind erlernbar; Feedback ist sehr wichtig; Modelle	Aufbau der Veranstaltung; Arbeit in kleinen Gruppen	Länge der Veranstaltung; Konzentration lässt deutlich nach
Verschiedene Methoden einer Unternehmensführung und Wege der Kommunikation	Mitzubringende Kompetenzen, Wege der Kommunikation	Kombination aus Frontal und Übung	--

**Bitte teilen Sie uns Ihre Meinung mit und bewerten Sie die folgenden Angaben (1 für „sehr gut“ bis 6 für „sehr schlecht“):**

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
<b>Inhalt</b> der Veranstaltung	6	7	2	--	--	--
<b>Dauer</b> der Veranstaltung	5	6	2	--	2	--
<b>Uhrzeit</b> der Veranstaltung	7	6	2	--	--	--
<b>Ablauf</b> der Veranstaltung	6	8	1	--	--	--
<b>Fachkompetenz</b> der Referentin	10	3	1	1	--	--
<b>Vermittlungsqualität</b> der Referentin	8	6	--	1	--	--
Raum für <b>Fragen</b>	10	3	2	--	--	--
<b>Gesamtbeurteilung</b> der Veranstaltung	5	8	1	1	--	--

Haben Sie sich für **weitere Veranstaltungen** angemeldet? Ja 12 Nein 3

Vorschläge für **weitere Workshopthemen**:

- Zeitmanagement im Studium
- Ausbauen der Kompetenzen